



Carbo-Force GmbH Wilhelmshöher Allee 273 a 34131 Kassel

Peter Althaus
Finkenstrasse 5
72385 Dormettingen

Arbeitszeugnis/Referenzschreiben

Herr Peter Althaus war vom 01.01.2024 bis 28.02.2025 als Geschäftsführer in der Carbo-FORCE GmbH tätig.

Die Carbo-FORCE GmbH ist ein innovatives und nachhaltiges Unternehmen mit Sitz in Kassel, das richtungsweisende Anlagen zur Karbonisierung von Biomasse entwickelt. Unsere Carbo-FORCE-Anlagen setzen neue Maßstäbe in der Branche und leisten einen wertvollen Beitrag zum Klimaschutz.

Herr Althaus wurde im Jahr 2024 eingestellt, sein Engagement galt insbesondere der Unterstützung unseres Start-up-Unternehmens zu einem operativ stabil aufgestellten Unternehmen zu führen.

Dank seiner umfangreichen Erfahrung und Fachkompetenz konnte er in diesem Zeitraum ein stabiles Fundament schaffen, das den langfristigen Erfolg der Carbo-FORCE GmbH nachhaltig positiv beeinflussen wird.

Tätigkeitsschwerpunkte:

- Die strategische Ausrichtung des Unternehmens und Umsetzung der erforderlichen Maßnahmen
- Personalaufbau und Etablierung von effektiven und nachhaltigen Firmenprozessen.
- Strukturierung der Firmenorganisation sowie Prüfung, Einführung und Implementierung rechtlich relevanter Themen.
- Entwicklung und Durchführung von nationalen und internationalen Marketing- und Vertriebsstrategien.

Ein besonderer Schwerpunkt seiner Tätigkeit lag auf der Ausarbeitung fundierter Entscheidungsgrundlagen für die Gesellschafter, welche zu abgesicherten Investitionsentscheidungen führten.



Diese betrafen insbesondere die Portfolioerweiterung von Kleinanlagen hin zu Anlagengrößen auf Industrieniveau, wie der Carbo-FORCE CF-1000. Dabei zeigte Herr Peter Althaus herausragende Fähigkeiten in der Planung und Umsetzung von Entwicklungsmaßnahmen, der Organisation von Fertigungsmöglichkeiten sowie der Einführung der dafür erforderlichen organisatorischen und administrativen Strukturen und Infrastrukturen.

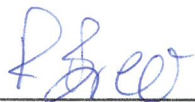
Leistungen und Kompetenzen:

Herr Peter Althaus führte dieses Projekt mit großem Erfolg und stets zur vollsten Zufriedenheit des Unternehmens und der Gesellschafter durch. Er überzeugte mit seiner klaren strategischen Vision, seiner strukturierten Arbeitsweise und seinem lösungsorientierten Handeln. Dank seines Engagements und seiner Führungskompetenz konnte er auch in herausfordernden Situationen einen entscheidenden Beitrag zur Weiterentwicklung unseres Unternehmens leisten.

Beendigung des Arbeitsverhältnisses:

Nach Abschluss des vereinbarten Projektes verlässt Herr Peter Althaus wie geplant unser Unternehmen. Wir danken ihm ausdrücklich für seinen außerordentlichen Einsatz und die exzellenten Ergebnisse, die er für die Carbo-FORCE GmbH erzielt hat.

Wir empfehlen Herrn Peter Althaus uneingeschränkt für zukünftige Herausforderungen und sind überzeugt, dass er mit seiner Erfahrung, Kompetenz und seinem Engagement auch in anderen Unternehmen von großem Wert sein wird. Für seinen weiteren beruflichen und privaten Lebensweg wünschen wir ihm alles erdenklich Gute und weiterhin viel Erfolg.

22.02.2025 

Dr. Roman Breuer (Vertreter der Gesellschafter)

Referenzschreiben

ENEXIO gehört seit 2014 zu Triton. Triton ist eine internationale Beteiligungsgesellschaft, die 1997 gegründet wurde. Die Gesellschaft verfolgt das Ziel, Unternehmen langfristig und durch partnerschaftliche Zusammenarbeit erfolgreich weiterzuentwickeln. Triton investiert in mittelständische Unternehmen mit Sitz in Europa in den Sektoren Industrie, Dienstleistungen, Konsumgüter und Gesundheitswesen. Zu den rund 100 Investoren der Triton Fonds zählen unter anderem Pensionsfonds, Staatsfonds, Stiftungen und Versicherungen. Triton bezieht ökologische, soziale und Governance-Faktoren in Investitionsentscheidungen und Entscheidungsprozesse mit ein, was unter anderem dazu beitragen soll, langfristig Mehrwert zu schaffen. Seit der Gründung hat Triton mehr als 60 Investitionen abgeschlossen und mehr als 260 Akquisitionen unterstützt.

Der frühere Geschäftsbereich Power Cooling der GEA Group AG - der von luftgekühlten Kondensatoren, Heller-Systemen®, Kühltürmen und deren Service bis hin zu 2H Komponenten & Lösungen für die Wasseraufbereitung reicht - wird unabhängig unter dem Namen ENEXIO fortgeführt.

Der Name ENEXIO steht für unser Tätigkeitsfeld als Wegbereiter, sowohl in den Bereichen der Industrie-, Prozess- und Kraftwerkskühlung, als auch in der Wasser- und Abwasseraufbereitung. ENEXIO verfügt über ein umfangreiches Produktportfolio, unterstützt durch eine Reihe von Tochtergesellschaften in der ganzen Welt.

Im April 2017 haben wir Herrn Peter Althaus für unsere eigenständige Gesellschaft ENEXIO Water Technologies EWT als CEO gewinnen können. Sein Verantwortungsbereich ist zum einen die Führung von ENEXIO Water Technologies und deren angegliederten Ausländischen Unternehmensbereiche sowie die 2H für die Zukunft strategisch auszurichten. Zudem wird eine signifikante Wertsteigerung des Unternehmens, in Form von Umsatz- und Ergebnissteigerung, erwartet. Zielsetzung ist diesen Bereich innerhalb der kommenden 3 Jahre als unabhängige Einheit am Markt zu platzieren.

Diese Referenz für Herrn Althaus stellen wir zum heutigen Tage aus, da wir die ENEXIO Management, als Holding Gesellschaft, in Rahmen der Neuausrichtung aller Gesellschaften im Firmenverbund neu strukturieren und damit die Berichtsebenen verändern.

Gerne bescheinigen wir Herrn Peter Althaus, eine sehr hohe professionelle und analytische Herangehensweise bei der Erarbeitung und Umsetzung der neuen Unternehmensstrategie für die Gruppe EWT.

In Folge der strategischen Festlegung, setzt er konsequent und wirtschaftlich die definierten Meilensteine um. Dabei übergibt er Leitungsaufgaben an das von ihm neu aufgestellte Führungsteam und führt diese über Kennzahlen und monetäre Jahresziele.

Im Rahmen der Neuaufstellung von ENEXIO Water Technologies wurde die gesamte Organisation, bestehend aus Vertrieb, Engineering, Projektmanagement, Einkauf und Verwaltung neu ausgerichtet. Arbeitsgruppen verfolgen die Umsetzung und halten die einzelnen Progressschritte

fest. Zur Effizienzsteigerung wurde die gesamte Produktpalette gestrafft und ein Focus auf die Umsatz- und Ergebnisträger gelegt.

Da die Fertigung ein wesentlicher Bestandteil des wirtschaftlichen Erfolgs ist, hat Herr Peter Althaus das ENEXIO Factory Programm initiiert. Fertigungsmethoden und Technologien wurden überprüft sowie Produktionsabläufe und das PPS System mit Beratung des Fraunhofer Institutes angepasst. Zielsetzung ist eine hocheffiziente und wirtschaftliche Fertigung.

Im Zuge der Steigerung der Ergebnissituation wurde die US Gesellschaft neu ausgerichtet und eine Fertigung mit einem chinesischen JV Partner aufgebaut. Die Europäischen Gesellschaften werden ebenfalls enger durch das Führungsteam und Kompetenzcenter von EWT geleitet. Damit stellt Herr Althaus einen einheitlichen globalen Marktauftritt für ENEXIO Water Technologies sicher.

Herr Althaus zeichnet sich durch eine kontinuierliche hohe analytische Vorgehensweise aus. Bindet seine Mitarbeiter hervorragend in Entscheidungen und in die notwendigen Umsetzungen ein. Dabei geht er in Zusammenarbeit mit seinem kaufmännischen Geschäftsführerkollegen äußerst wirtschaftlich vor.

Die Berichterstattung an die Shareholder und ENEXIO Management ist immer offen und sachlich.

Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat ist ebenfalls professionell, obwohl die unternehmerische Neuausrichtung auch mit Anpassungen bei der Belegschaft und Änderungen von Betriebsvereinbarungen einherging.

Durch kontinuierliche und gezielte Kommunikation wird die Belegschaft der EWT stetig in den Veränderungsprozess aktiv eingebunden. Mit seinem insgesamt modernen Führungsstil, gepaart mit fachlicher Kompetenz und Begeisterungsfähigkeit, konnte er sein Team stets motivieren, die in ihn gesetzten Erwartungen zu bestätigen oder auch zu übertreffen.

Herr Peter Althaus wird sowohl von seinen Managementkollegen, den Gesellschaftern als auch seinen Kunden hoch geschätzt.

Herr Peter Althaus hat unser vollstes Vertrauen und wir wünschen ihm weiterhin viel Erfolg.

Enexio Management GmbH
Matthias Schumacher



Unterschrift

Herne, 18. Dezember 2018

Peter Althaus
Finkenstr. 5
72358 Dormettingen

Sulz a.N., 21.12.2016

Referenzschreiben

Dipl.Wirt.-Ing (FH) Peter Althaus wurde am 15. September 2013 von den Gesellschaftern der Sülzle Holding beauftragt, die Neuausrichtung der Sülzle Kopf Anlagenbau GmbH in einem Zeitraum von 3 Jahren durchzuführen. Als Mitglied der Geschäftsleitung bei Sülzle Kopf Anlagenbau erarbeitete er stets zu unserer vollsten Zufriedenheit, jeweils Geschäftspläne für die Bereich Abwassertechnik, Abgasreinigung und schweißtechnische Fertigung zur Festlegung der zukünftigen Unternehmensstrategie. Herr Peter Althaus forcierte den Umbau der Organisation in ein eigenbestimmtes Unternehmen, mit einem gestärkten, verfahrenstechnischen Industriegeschäft und Fokus auf definierte öffentliche Ausschreibungen.

Mit dem Führungsteam von Sülzle Kopf Anlagenbau erarbeitete Herr Peter Althaus, mit Hilfe der EKS Strategie, die Stärkenidentifikation der Organisation, legte die Zielgruppen fest, ermittelte die zum Geschäftsplan passenden Engpässe der potentiellen Kunden und erarbeitete entsprechende Systemlösungen. Im Ergebnis ist heute die Firma Sülzle Kopf Anlagenbau im Markt als „The Emissions Control Company“ etabliert. Herr Peter Althaus verstand in aller bester Weise seine Mitarbeiter zu überzeugen und zu motivieren, so dass er alle ihm übertragenen Aufgaben mit großem Erfolg verwirklichen konnte.

Die Internationalisierung des Geschäftes, Kooperationen mit namhaften Unternehmen, Verbandsarbeit und das ISO 9001 Qualitätsmanagement wurden von Herrn Althaus sehr erfolgreich geleitet. Als Gesamtvertriebsleiter verantwortete er nicht nur die operative Arbeit und Einführung von vertriebslich wichtigen Prozessen, sondern unterstützte hoch professionell die Produktentwicklung bis hin zur erfolgreichen Baumusterprüfung von Großsystemen. Er wurde wegen seines freundlichen Wesens und seiner kollegialen Haltung bei den Gesellschaftern und Mitarbeitern sehr geschätzt.

Ein Beispiel seiner professionellen Tätigkeit ist, dass Sülzle Kopf in 2014 und 2015 unter den TOP 3 des renommierten Greentech Awards ausgezeichnet wurde.

Die Leistung von Herrn Peter Althaus hat in jeder Hinsicht unsere volle Anerkennung gefunden.

Ein Unternehmen der SÜLZLE Gruppe.

Sülzle Kopf
Anlagenbau GmbH
Stützenstraße 6
72172 Sulz a.N.
Deutschland
Tel. +49 7454 75 - 280
Fax +49 7454 75 - 224
Mail anlagenbau@suelzle-kopf.de
Web suelzle-kopf-anlagenbau.de

Geschäftsführer
Andreas Sülzle
Henry Klein
HRB 481358 AG Stuttgart
USt-IdNr. DE 161 361 144

BW Bank
IBAN DE 02 6005 0101 0004 2612 30
BIC SOLADEST600

Hypo Vereinsbank
IBAN DE 78 6002 0290 0611 0284 40
BIC HYVEDEMM473

Sülzle Kopf Anlagenbau GmbH | Stützenstraße 6 | 72172 Sulz a. N.

Herr Peter Althaus verlässt uns auf eigenen Wunsch, um sich einer neuen Aufgabe in einer anderen Firma zu widmen. Wir bedauern sein Ausscheiden sehr, danken ihm für die bei uns geleistete Arbeit und wünschen ihm für die Zukunft alles Gute.

Sülzle Kopf Anlagenbau GmbH

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'A. Sülzle', written over the printed name.

Andreas Sülzle

TO WHOM IT MAY CONCERN

Mr. Peter Althaus, (DOB 14.08.1963) joined DKSH on April 1st, 2006 in the position of Vice President of Business Unit Technology, one of our four Business Units. Mr. Althaus was the head of key projects for the Business Unit Technology with approx. 1,200 employees and a turnover of around 500 million CHF.

DKSH is the leading Market Expansion Services Group with a focus on Asia. With 455 business locations in 35 countries - 15 of them in Europe and the Americas - and more than 22,000 specialized staff it is one of the top 20 Swiss companies ranked by sales and employees. In 2008, DKSH generated an annual gross revenue of CHF 8,800 million.

The company offers any combination of sourcing, marketing, sales, distribution and after-sales services. It provides its business partners with expertise as well as on-the-ground logistics based on a comprehensive network of unique size and depth. Business activities are organized into four specialized Business Units that mirror DKSH fields of expertise: Consumer Goods, Healthcare, Performance Materials and Technology. Although DKSH is a Swiss company with headquarters in Zurich, it is deeply rooted in communities all across the Asia Pacific Region. This results from a history of more than 140 years of doing business in and within the Region.

Mr. Althaus was involved in the formulation of strategic direction for the Business Unit Technology, and was operationally responsible for turnaround management. A restructuring plan for DKSH in the Philippines was initiated mid 2007 and Mr. Althaus, being responsible for the restructuring, achieved the successful turnaround of our business in the Philippines; the oldest company in the Philippines, representing prime suppliers from Europe, China and the US.

Peter has shown excellent leadership especially when it comes to the restructuring of organisations, and keeping suppliers, customers and employees aligned under difficult situations like a restructuring process.

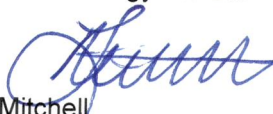
He was involved in the initiation and formulation of projects like Customer Relationship Management systems, and educational programmes for the group, as well as implementing procedures for export control regulations.

Peter Althaus, having many years experience in India, supported various teams in M&A projects, and/or formulating business processes for this challenging market. His relationships in India to large companies and governmental bodies made it easy to establish the DKSH brand in the Pharmaceutical market, Indian institutes, as well as related areas of business. Having strong entrepreneurial business acumen, Mr Althaus will acquire and manage one of our subsidiaries in India.

Mr Althaus participated in several of our educational programmes like Strategic Negotiations by Sea-Change Partners, Blue Ocean Strategy by Malaysian Institute of Management, and Motivational workshops.

We would like to thank Peter Althaus for his achievements in DKSH and wish him well in his future endeavours.

DKSH Technology Pte Ltd


Luke Mitchell
Executive Vice President

4 March 2009

Zeugnis

Herr **Peter Althaus**, geboren am 14. August 1963, trat am 25. März 1996 in unser Unternehmen ein. Vom 25. März 1996 bis 14. August 1998 war Herr Althaus in der Funktion als Area Sales Manager verantwortlich für die Länder Japan, Korea, Australien, Neuseeland und Indien mit Anrainerstaaten und berichtete in dieser Funktion direkt an die Geschäftsleitung.

Mitte 1998 entstand durch einen Merger von Heraeus Instruments GmbH, Hanau, Deutschland und Sorvall Inc., Newtown/USA die Firma Kendro Laboratory Products.

Herr Althaus wurde im August 1998 Director South Asia Pacific von Kendro Laboratory Products und berichtete in dieser Position an den President Latin America - Asia Pacific in den USA. Herr Althaus war mit der strategischen Ausrichtung und deren Umsetzung in der Region South Asia Pacific betraut. Diese Aufgabe schloss unter anderem den Aufbau und die Leitung des Regional Headquarters und die Gründung der Tochtergesellschaften in Australien, Neuseeland und Indien ein. Herr Althaus war ebenso mit der Restrukturierung und dem Management des Händlernetzes in Indonesien, Malaysia und Singapur betraut.

Unter der aktiven Leitung von Herrn Althaus wurde ab 1997 die indische Tochtergesellschaft aufgebaut. Diese gehört heute zu den erfolgreichsten Firmen unserer Branche in Indien mit Verkaufsbüros und Servicestellen in Delhi, Kalkutta, Mumbai, Chennai, Hyderabad und Bangalore. Das Hauptbüro von Kendro Laboratory Products India Pte. Ltd. führt neben der direkten Vertriebstätigkeit ebenfalls ein indisches Händlernetz mit 9 regionalen Haupthändlern. Herr Althaus arbeitete eng mit seinen über 30 indischen Kollegen an den strategischen Zielen, war aber auch eng in das operative Geschäft eingebunden.

Herr Althaus hat ebenso die australische Tochtergesellschaft Kendro Laboratory Products Pty. Ltd. mit einer Niederlassung in Neuseeland gegründet, mit einer heutigen Mitarbeiterzahl von 15. In Australien definierte er eine Geschäftsstrategie und setzte diese um. Dies führte seit 1997 zu einem dreistelligen Umsatzzuwachs, und verhalf Kendro zu seiner heutigen bedeutenden Marktstellung.

Das von Herrn Althaus gegründete und geleitete AP South Headquarter in Sydney, Australien, unterstützt und führt die Tochtergesellschaften in Indien und Australien/Neuseeland. Das Headquarter führt ebenfalls die Haupthändler in Singapur, Malaysia, Brunei und Indonesien. Herr Althaus stellte sicher, dass das Headquarter in Sydney eine starke Unterstützung für den Vertrieb, Service, Ausschreibungen, Marketing, ISO 9000ff und Auftragsabwicklung der eben aufgeführten Länder gewährleistet.

Das Headquarter AP South stellte als ein erweitertes Aufgabengebiet die Personalverwaltung im gesamten asiatischen Raum, einschliesslich Japan und China, sicher. Hier hat Herr Althaus mit seiner Erfahrung beigetragen, effiziente Systeme für die Leistungsbeurteilungen und den Aufbau von Incentive/Bonusregelungen für alle Mitarbeiter in Asien aufzubauen und umzusetzen. Der indische Geschäftsführer und der General Manager der australischen Tochtergesellschaft berichteten direkt an Herrn Althaus. Das Headquarter ist

ebenfalls die zentrale Stelle des Financial Reporting an die amerikanische Muttergesellschaft.

In den Ländern Indonesien, Malaysia and Singapur hat Herr Althaus ein Händlernetz mit Haupthändlern aufgebaut und diese eng geführt. Alle Händler wurden durch ihre starke Serviceorientierung qualifiziert.

Herr Althaus hat in allen anderen Ländern seiner Region regelmässig Kundenseminare organisiert. Diese wurden sowohl durch Experten als auch von ihm persönlich durchgeführt. Das Geschäft in dieser Region hatte starke Zuwächse zu verzeichnen, die sich insbesondere in dem wirtschaftlich schwierigen Umfeld des Jahres 1998 bewährten.

Herr Althaus wurde wegen seiner umfangreichen Erfahrungen und Erfolge im Geschäft mit Governmental Organisations (GOs) und Non-Governmental Organisations (NGOs) zum Sprecher unserer Taskforce Management of Non-Government and Government Business bestellt.

Herr Althaus vertraut auf starke und lernende Teams und gewährleistet kontinuierliche Weiterbildungen seiner Mitarbeiter. Er überträgt diesen weite Kompetenzspielräume und fordert Ergebnisse ein. Herr Althaus richtete seine Teams zielorientiert aus und hat dafür entsprechend wirksame Personal Management Strukturen in Australien, Neuseeland und Indien geschaffen. Zusammen mit seinen Mitarbeitern entwickelte er wirkungs- und sinnvolle Vision und Mission Statements und definierte Core Values. Dies hat seinen Mitarbeitern geholfen, Unternehmensziele zu verstehen und inspiriert zielgerecht zu erfüllen, selbst wenn die Mitarbeiter aus unterschiedlichsten Kulturen wie USA, Deutschland, Indien, Malaysia oder Australien stammen.

Herr Althaus erarbeitete kontinuierliche Prozessverbesserungen zwischen Asien und den Werken in USA und Deutschland und setzte diese Verbesserungen auch um. Er war stark in das operative Geschäft eingebunden und arbeitete aktiv im gesamten Vertriebs- und Aftersalesprozess bei Grossprojekten mit. Herr Althaus unterhielt auch enge Kundenbeziehungen mit Key Kunden in der gesamten Region.

Herr Althaus zeigte kontinuierlich ein hohes soziales Engagement, wie beispielsweise bei der Unterstützung von Hilfsorganisationen oder Regierungen in Krisenfällen, wie bei dem schweren Erdbeben in Indien Anfang 2000. Hier organisierte er Instrumente zur Erzeugung von Blutkomponenten im Krisengebiet und stellte die reibungslose Aufarbeitung von dringend benötigten Blutkonserven durch seine Serviceingenieure vor Ort sicher.

Im Rahmen seiner Weiterbildung stellten wir ihn für mehrere Wochen frei, um an der Graduate School for Business der Stanford University, California, am Lehrgang "Managing and Leading Change" teilzunehmen.

Im Juli 2001 wurde die Kendro Gruppe im Rahmen einer weltweiten Akquisition vom US-amerikanischen Konzern SPX Corporation übernommen. Im Zusammenhang mit der sich daran anschliessenden weltweiten Restrukturierung wurde in allen Regionen

eine Reihe von Führungspositionen neu besetzt, darunter auch die bis dahin von Herrn Althaus geleiteten Positionen. Wir bedauern daher ausserordentlich, dass wir das mit Herrn Althaus bestehende Arbeitsverhältnis in beiderseitigem Einvernehmen zum 31. Juli 2002 beenden mussten.

Im Namen der Eigentümer von Kendro Laboratory Products Pty. Ltd., Australien und Kendro Laboratory Products India Pte. Ltd. danken wir Herrn Althaus für seine langjährige und ausserordentlich erfolgreiche Tätigkeit als Vorstandsvorsitzender, Geschäftsführer und Company Director in den letzten 3 1/2 Jahren für die australische Tochtergesellschaft und für seine Tätigkeit als Vorstandsvorsitzender in den letzten 5 Jahren für die Indische Tochtergesellschaft.

Für seinen weiteren privaten und beruflichen Lebensweg wünschen wir ihm alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Hanau, 31. Juli 2002

Kendro Laboratory Products GmbH

ppa.

Uwe Gernens
Kaufmännischer Direktor

A stylized signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a horizontal line across the middle.

Klaus Grigat
Personalleitung

Heraeus Instruments GmbH
Heraeusstr. 12 - 14
63450 Hanau
Telefon (06181) 35-5700
Datum: 14.08.1998

ZWISCHENZEUGNIS

Herr Peter Althaus, geboren am 14. August 1963, trat am 25. März in unser Unternehmen ein. Er ist seit März 1996 in der Funktion als Area Sales Manager verantwortlich für die Länder: Japan, Korea, Australien, New Zealand und Indien mit Anrainerstaaten. In dieser Funktion berichtet er direkt an die Geschäftsleitung.

Zum Aufgabengebiet von Herr Althaus gehören u. a. folgende Schwerpunkte:

- eigenverantwortliche Betreuung der Vertriebs- und OEM-Partner (stock-business und indent-business)
- technische Unterstützung der Auslandvertretungen in Indien und Japan
- Zusammenfassung und Aufbereiten relevanter Marktdaten, Budgetverhandlungen und Erstellen von Präsentationsunterlagen
- Durchführung von Seminaren und Schulungen
- Entwicklung und Umsetzung von lokalen Marktstrategien im Rahmen der Firmenstrategie
- Unterstützung des After-Sales-Service

Im Rahmen seiner Tätigkeit hat Herr Althaus eine Tochtergesellschaft in Indien aufgebaut, für die er als Director of Board verantwortlich zeichnet. Der Aufgabenschwerpunkt bei dieser Tochtergesellschaft liegt sowohl bei der Vertriebs- und Serviceunterstützung des von ihm reorganisierten Händlernetzes als auch im Direktvertrieb.

Die Position von Herrn Althaus impliziert große Eigenverantwortung und selbständige Erledigung aller erforderlichen Aufgaben. Zur Durchführung dieser Aufgaben ist er mit den entsprechenden Kompetenzen ausgestattet.

Herr Althaus besitzt eine ausgezeichnete Leistungsmotivation und zeigt stets herausragende Einsatzbereitschaft. Er identifiziert sich in vorbildlicher Weise mit der übernommenen Verantwortung und engagiert sich mit großer Ausdauer in innovativen Projekten. Die Fachkompetenz von Herrn Althaus entspricht jederzeit unseren Anforderungen. Auch unter schwierigen Bedingungen erfüllt die Arbeitsqualität von Herrn Althaus stets hohe Ansprüche.

Herr Althaus zeichnet sich durch seinen zielorientierten und effizienten Arbeitsstil aus und ist planvoll in der Erledigung aller Tätigkeiten.

Herr Althaus richtet die Aktivitäten strategisch und operativ auf die Erfordernisse und Chancen der Märkte zukunftsorientiert aus und gilt hierfür als kompetenter Ansprechpartner. Alle notwendigen Konzeptionen wurden von Herrn Althaus in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung und den Partnern in den jeweiligen Ländern entwickelt.

Seine motivierende und vorbildliche Haltung sowie sein besonderes Einfühlungsvermögen in fremde Kulturen kommt ihm bei der Erfüllung seiner Aufgaben sehr zu Gute.

Die Leistungen von Herrn Althaus verdienen sich stets sowohl in persönlicher als auch in fachlicher Hinsicht unsere volle Anerkennung.

Sein Verhalten zur Geschäftsleitung und sein harmonisches Verhältnis zu Kollegen ist aufgrund seiner Kooperationsbereitschaft und seines ausgeglichenen Wesens stets einwandfrei. Durch seine positive Ausstrahlung verbunden mit seiner Fachkompetenz ist Herr Althaus bei externen Gesprächs- und Verhandlungspartnern sehr anerkannt und geschätzt.

Herr Althaus erhält dieses Zwischenzeugnis anlässlich der bevorstehenden Auslandsentsendung nach Australien, wo er ab August 1998 als Director South Asia Pacific tätig sein wird. Wir wünschen uns auch zukünftig die Fortsetzung der konstruktiven und sehr angenehmen Zusammenarbeit.

Heraeus Instruments GmbH



(Günther Heilos)



(Andrea Sack)

PERSONALWESEN

Unsere Zeichen: HIT-C/Müller/sm
Telefon: (07433) 303-119
Telex: 763 629
Telefax: (07433) 303-529

Datum im Dezember 1995

ZEUGNIS

Herr Peter Althaus, geb. am 14. August 1963, trat am 17.02.1992 als Dipl.-Wirtschaftsingenieur in unser Unternehmen ein.

Wir fertigen Prüfgeräte und -anlagen, in denen Umweltbedingungen wie Temperatur, Klima, Vakuum, Fremdgasatmosphäre, Vibration und Globalbestrahlung simuliert werden.

Zunächst war Herr Althaus als Produktmanager im Bereich Marketing, Forschung und Entwicklung tätig. Er war verantwortlich für die bestehenden Produktlinien Temperatur- und Klimaprüfschränke sowie für die Thematik Steuerungen & Software.

Zu seinem Aufgabengebiet gehörten unter anderem:

- Erstellung von Anforderungslisten und Pflichtenheft für neue Produkte und Dienstleistungen
- Definition des Ausstattungsumfanges der Testsysteme
- Erarbeitung von Preispositionierungsvorschlägen
- Ansprechpartner der Außendienstmitarbeiter bei technischen und wettbewerbsrelevanten Fragen
- Maßgebliche Verantwortung bei der Erarbeitung vertriebsunterstützender Unterlagen
- Mitarbeit bei der Gestaltung der Verkaufsunterlagen / Prospekte
- Informationen an die Vertriebs-/Marketingleitung hinsichtlich Wettbewerbsverhalten
- Aufbau von Applikations- und Wettbewerbsdatenbanken

- Erstellung von Produkt- und Vertriebsinformationen für den Außendienst/Vertretungen
- Konzeption und Unterstützung von Mailing-Aktionen incl. Organisation, Umsetzung und Auswertung
- Abstimmung von Messen in Zusammenarbeit mit der Vertriebs- und Marketingabteilung incl. Koordination, Messebriefings und Standabnahme
- Aufbau von Applikations- und Wettbewerbsdatenbanken
- Erstellung und Verteilung der Preislisten für das Gesamtprogramm
- Erstellung von Fachartikeln
- Mitarbeit bei der Erstellung des jährlichen Marketingplanes in Abstimmung mit der Vertriebsleitung und den ausländischen Vertriebsgesellschaften
- Selbständige Durchführung von Kundenbefragungen
- Durchführung von Marktuntersuchungen für Bedienersoftware, Pharmaschränke und LN2 Anwendungen mittels Recherchen in externen Datenbanken
- Mitarbeit im Entwicklungsteam

Auf Grund seiner Befähigung haben wir ihm die Stelle eines Vertriebs-Ingenieurs mit regionaler Verantwortung für den Vertrieb Fernost angeboten.

Zu seinen Hauptaufgaben zählen:

- Auftragseingangserweiterung durch gezielte Produkt-/Marktbearbeitung nach Zielkriterien nach Absprache
- Vertrieb von Anlagen zur Umweltsimulation in Länder außerhalb Europas
- Länderspezifische Markt- und Wettbewerbsbeobachtung und Konzeptentwicklung zur Marktbearbeitung,
- Kommerzielle und technische Schnittstelle Auslandsvertretungen / Kunden und allen HIT-Abteilungen
- Überprüfung aller eingehenden Anfragen auf technische und kommerzielle Vollständigkeit sowie Abklärung bei Unstimmigkeiten
- Erstellung des Projektblattes
- Erhöhung des Auftragsvolumens durch intensive Bearbeitung von öffentlichen Ausschreibungen
- Selbständige Ausarbeitung von öffentlichen Ausschreibungen mit allen geforderten Dokumenten

- Geräte-Grundschulung von neuen Vertretungsmitarbeitern und Erstellung der notwendigen Dokumentation
- Organisation und Durchführung von Abnahmen sowie Kundenbetreuung
- HIT-Vertretung auf Messen

Bei dem vielfältigen Aufgabengebiet und den wechselnden Prioritäten zeigte sich Herr Althaus sehr umstellungsfähig und außerordentlich flexibel.

Er hat die ihm übertragenen Arbeiten stets zu unserer vollsten Zufriedenheit erledigt und beherrschte sein Aufgabengebiet umfassend.

Herr Althaus identifizierte sich stets mit seiner Aufgabe und dem Unternehmen.

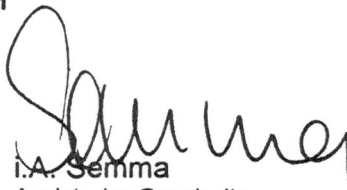
Herr Althaus wurde wegen seines freundlichen Wesens und seiner kollegialen Haltung bei Vorgesetzten und Mitarbeitern sehr geschätzt.

Wegen Aufnahme einer selbständigen Tätigkeit verläßt uns Herr Althaus zum 31.12.1995. Wir danken ihm für seine erfolgreiche Mitarbeit und wünschen ihm persönlich alles Gute und geschäftlich einen guten Start.

Heraeus Industrietechnik GmbH



i.V. Müller
Personalwesen



i.A. Semma
Assist. der Gesch.-ltg.